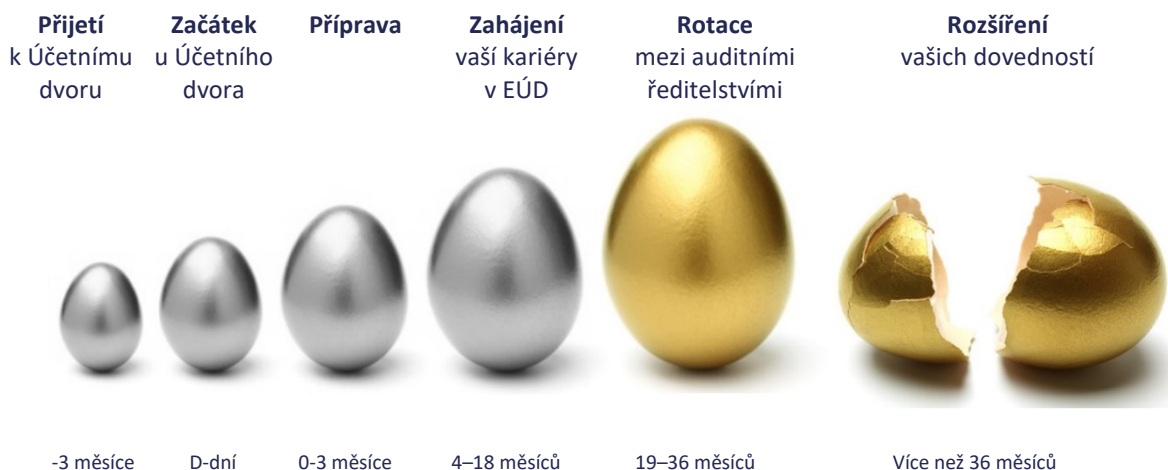


Program ASPIRE

Program ASPIRE je nový program vytvořený Evropským účetním dvorem (EÚD) k zajištění lepší integrace nových pracovníků.

Program v zásadě probíhá dvakrát ročně a sestává z orientační fáze, včetně příslušných školení, a začlenění do týmů. Jeho smyslem je umožnit novým pracovníkům rozvinout v průběhu jejich prvních tří let u Účetního dvora své zkušenosti a dovednosti.

První kolo bylo zahájeno v říjnu 2016 publikací obecného oznámení o volném pracovním místě týkajícím se sedmi auditorských pracovních míst, která byla obsazena v dubnu 2017. Druhé kolo začalo v únoru 2017 a třetí kolo v březnu 2018.



A (**Admit – Přijetí**)

První fází programu je přijetí. Za tímto účelem byla ustavena výběrová komise složená ze zástupců vedení z auditu a z lidských zdrojů.

Komise posoudí žádosti obdržené v návaznosti na oznámení o volných pracovních místech a životopisy uchazečů na rezervních seznamech EPSO. Cílem je vytvořit užší seznam uchazečů, kteří budou pozváni na pohovor.

Po ukončení pohovorů sestaví komise seznam potenciálně přijatých uchazečů.

S (Start – Začátek)

Nově přijatí pracovníci obvykle přicházejí k Účetnímu dvoru ve dvou vlnách: na začátku roku a po letních prázdninách.

Ředitelství pro lidské zdroje jim poskytne správní podporu a informace o programu školení.

Každému nově přichozímu bude přidělen mentor, aby jeho první kroky u Účetního dvora byly snazší.

P (Prepare – Příprava)

V prvních měsících u Účetního dvora se noví zaměstnanci připravují na výkon svých povinností účastí na různých kurzech organizovaných v několika blocích. Součástí těchto kurzů je i povinné školení pro nově přichozí i pokyny k výkonu práce přímo na místě, jakož i zvláštní kurzy.

I (Initiate – Zahájení)

Ve spolupráci s řediteli, kteří identifikují konkrétní dovednosti a zkušenosti nutné k obsazení volných pracovních míst, přidělí generální tajemník nové pracovníky do senátů na počáteční období **18 měsíců**. Nově přichozí budou ideálně pracovat na úkolech souvisejících s prohlášením o věrohodnosti; dle potřeby budou poskytována zvláštní školení k problematice různých politik.

R (Rotate – Rotace)

Na konci tohoto úvodního období se noví pracovníci přesunou na dalších **18 měsíců** do jiného senátu, kde budou, pokud možno, pracovat, na různých typech úkolů (např. auditorům budou přidělovány úkoly v oblasti auditu výkonnosti). Toto období může být předmětem přezkumu v závislosti na rozvrhu úkolů, které mají být dokončeny.

E (Expand – Rozšíření)

Na konci tříletého období se nově přichozím pracovníkům dostane podpory při rozšiřování jejich dovedností a větší specializaci.

Pro auditory to obvykle bude období, kdy prohloubí své auditní dovednosti a expertízu v oblasti politik účastí v postgraduálním kurzu, který Účetní dvůr nabízí ve spolupráci s *Université de Lorraine*. Budou rovněž podporováni v tom, aby získali auditní certifikaci (CGAP, CIA atd.).