



**OZNÁMENIE O ZVEREJNENÍ INFORMÁCIÍ
O PRACOVNÝCH ČINNOSTIACH RIADIACICH
PRACOVNÍKOV PO UKONČENÍ SLUŽOBNÉHO POMERU
*Tretí a štvrtý odsek článku 16 služobného poriadku***

Výročná správa za rok 2023

1. Regulačný rámec

Na základe článku 16 služobného poriadku sú zamestnanci aj po odchode zo služby viazaní povinnosťou správať sa čestne a rozvážne, pokiaľ ide o prijímanie niektorých poverení alebo výhod. Všetci bývalí zamestnanci, ktorí majú v úmysle do dvoch rokov po odchode zo služby vykonávať pracovnú činnosť, musia informovať svoju bývalú inštitúciu, aby mohla prijať rozhodnutie o tom, či túto činnosť zakázať alebo vydať súhlas (pri dodržaní prípadných obmedzení).

V treťom odseku článku 16 služobného poriadku sa stanovuje, že menovací orgán by mal bývalým riadiacim pracovníkom v zásade zakázať vykonávať počas 12 mesiacov po odchode zo služby činnosť v oblasti lobovania alebo zastupovania vo vzťahu k zamestnancom ich predchádzajúcej inštitúcie pre svoj podnik, pre svojich klientov alebo zamestnávateľov vo veciach, za ktoré boli zodpovední počas posledných troch rokov služby.

Vo štvrtom odseku článku 16 služobného poriadku sa uvádza požiadavka, aby každá inštitúcia v súlade s nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 2018/1725¹ zverejnila každoročne informácie o vykonávaní tretieho odseku vrátane zoznamu posudzovaných prípadov.

Európsky dvor audítorov (EDA) vysvetľuje kritériá, ktoré uplatňuje, aby túto povinnosť splnil, a predkladá svoju analýzu. EDA v tomto oznámení zhrnul rozhodnutia, ktoré v tejto súvislosti prijal.

EDA v oznámení vychádza zo štvrtého odseku článku 16 služobného poriadku v kombinácii s nariadením (EÚ) 2018/1725.

¹ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 2018/1725 z 23. októbra 2018 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov inštitúciami, orgánmi, úradmi a agentúrami Únie a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje nariadenie (ES) č. 45/2001.

2. Kritériá uplatnené pri plnení článku 16 ods. 3 služobného poriadku

Vymedzenie riadiacich pracovníkov

V súlade s tretím odsekom článku 16 služobného poriadku ide o tieto kategórie zamestnancov:

- generálny tajomník
- riaditelia
- osobitní poradcovia

Príslušné obdobie

V treťom odseku článku 16 služobného poriadku sa hovorí o vonkajšej činnosti bývalých riadiacich pracovníkov „počas 12 mesiacov po odchode zo služby“.

Toto obdobie sa teda zohľadňuje na účely zverejnenia, ako sa vyžaduje v štvrtom odseku článku 16.

Príslušné pracovné činnosti

V treťom odseku článku 16 služobného poriadku sú uvedené činnosti v oblasti lobovania alebo zastupovania vo vzťahu k zamestnancom ich predchádzajúcej inštitúcie v prospech vlastného podniku, klientov či zamestnávateľov vo veciach, za ktoré boli v priebehu posledných troch rokov služby zodpovední. Menovací orgán takéto činnosti v zásade zakazuje vykonávať počas prvých 12 mesiacov po odchode zo služby.

EDA neoveruje len funkcie, ktorých hlavnou náplňou je lobovanie alebo zastupovanie. V kontexte tretieho odseku článku 16 služobného poriadku zohľadňuje aj činnosti, ktorých súčasťou v čase predloženia vyhlásenia nebolo lobovanie alebo zastupovanie, ale teoreticky by v budúcnosti mohlo byť.

Uvedené informácie sa netýkajú vyhlásení, ktoré boli prijaté v súvislosti s činnosťami, ktoré vzhľadom na svoju podstatu nevedú k lobovaniu alebo zastupovaniu.

EDA na svojom webovom sídle zverejňuje informácie ([webová stránka Transparentnosť – etické zásady](#)) týkajúce sa uplatňovania tretieho odseku článku 16 služobného poriadku, vrátane zoznamu pracovných činností posudzovaných menovacím orgánom a mien príslušných bývalých riadiacich pracovníkov.

Vo výročnej správe o plnení tretieho odseku článku 16 služobného poriadku sa uverejňujú informácie o pracovných činnostiach, ktoré boli v priebehu roku schválené.

Rozhodovanie podľa tretieho odseku článku 16

Vyhlasenia o pracovných činnostiach riadiacich pracovníkov po odchode z EDA sú spracovávané rovnakým spôsobom ako všetky vyhlásenia o pracovných činnostiach bývalých zamestnancov.

Vyhlasenie sa predkladá riaditeľstvu pre ľudské zdroje, financie a všeobecné služby. Ak existuje možnosť priameho a/alebo nepriameho prepojenia medzi deklarovanou činnosťou a povinnosťami bývalého riadiaceho pracovníka počas posledných troch rokov na EDA alebo medzi touto činnosťou a prácou bývalého oddelenia alebo Dvora audítorov, riaditeľstvo požiadava o stanovisko oddelenie, pre ktoré bývalý riadiaci pracovník pracoval, a právne oddelenie. V prípade nutnosti sa konzultuje aj so spoločným výborom. Menovací orgán následne na základe týchto rozličných stanovísk prijme konečné rozhodnutie.

Počet príslušných činností

Je nutné mať na zreteli, že každé oznámenie (a teda každé rozhodnutie) sa môže vzťahovať na viacero činností a informácie uvedené nižšie sú rozdelené podľa skúmaných činností, aby bol prehľad vyčerpávajúci.

3. Osobitné prípady

Toto oznámenie sa týka činností, ktoré bývalí riadiaci pracovníci deklarovali a následne skutočne vykonali.

V roku 2023 odišla z EDA jedna riadiaca pracovníčka. Oznámila svoj zámer vykonávať štyri pracovné činnosti.

Koniec služobného pomeru: 31. 1. 2023

Bývalá riadiaca pracovníčka

Magdalena Cordero Valdavidá

Bývalé Riaditeľstvo pre informácie, pracovné prostredie a inovácie

Nová činnosť

členka poradného výboru nadácie FIASEP

Rozhodnutie

Povolenie udelené

Nová činnosť

Prednášajúca na konferenciách

Rozhodnutie

Povolenie udelené

Nová činnosť

Expertka, OECD

Rozhodnutie

Povolenie udelené

Nová činnosť

Koordinátorka predmetu a učiteľka, Universidad de Castilla la Mancha, Španielsko

Rozhodnutie

Povolenie udelené