EUROPEJSKI
TRYBUNAŁ
OBRACHUNKOWY

POWIADOMIENIE DOTYCZĄCE PUBLIKACJI INFORMACJI NA TEMAT DZIAŁALNOŚCI ZAWODOWEJ URZĘDNIKÓW WYŻSZEGO SZCZEBLA PO ZAKOŃCZENIU SŁUŻBY

(art. 16 akapit trzeci i czwarty regulaminu pracowniczego)

Sprawozdanie roczne za 2025 r.

1. Ramy regulacyjne

Na mocy art. 16 regulaminu pracowniczego urzędnicy po zakończeniu służby są nadal zobowiązani do uczciwego i rozważnego zachowania, jeśli chodzi o przyjmowanie niektórych stanowisk lub korzyści. Wszyscy byli urzędnicy zamierzający podjąć działalność zawodową w okresie dwóch lat od zakończenia służby muszą poinformować o tym instytucję, w której byli uprzednio zatrudnieni, tak aby mogła ona podjąć decyzję co do zakazu wykonywania tej działalności lub udzielenia pozwolenia (z określonymi ograniczeniami w stosownych przypadkach).

Art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego stanowi, że w przypadku byłych urzędników wyższego szczebla organ powołujący co do zasady zakazuje im działalności lobbingowej lub reprezentacyjnej wobec pracowników ich byłych instytucji na rzecz swojej działalności gospodarczej, swoich klientów lub pracodawców w odniesieniu do kwestii, za które byli odpowiedzialni w ostatnich trzech latach służby. Zakaz taki obowiązuje przez 12 miesięcy od zakończenia służby.

Art. 16 akapit czwarty regulaminu pracowniczego wymaga, by zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/1725[1] każda instytucja publikowała corocznie informacje na temat wykonywania akapitu trzeciego, w tym wykaz rozpatrzonych przypadków.

Poniżej omówiono kryteria, które Europejski Trybunał Obrachunkowy stosuje w celu zapewnienia, by wymóg ten był egzekwowany. Przedstawiono również wyniki analizy przeprowadzonej przez Trybunał. W niniejszym powiadomieniu Trybunał podsumowuje decyzje podjęte w tym zakresie.

Przedstawiając te informacje, Trybunał opiera się na art. 16 akapit czwarty regulaminu pracowniczego w połączeniu z rozporządzeniem (UE) 2018/1725.

[1] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/1725 z dnia 23 października 2018 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych przez instytucje, organy i jednostki organizacyjne Unii i swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia rozporządzenia (WE) nr 45/2001.

2. Kryteria stosowane w celu zapewnienia wykonywania art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego

Definicja urzędników wyższego szczebla

Zgodnie z art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego chodzi o następujące kategorie personelu:

- sekretarz generalny,
- dyrektorzy,
- doradcy specjalni.

Okres obowiązywania

Art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego dotyczy działalności zewnętrznej prowadzonej przez byłych urzędników wyższego szczebla „przez 12 miesięcy od zakończenia służby".

Ten okres jest zatem brany pod uwagę do celów publikacji informacji wymaganych w art. 16 akapit czwarty.

Działalność zawodowa

W art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego wspomniano o działalności lobbingowej lub reprezentacyjnej prowadzonej przez urzędników wyższego szczebla wobec pracowników ich byłych instytucji na rzecz własnej działalności gospodarczej, klientów lub pracodawców w odniesieniu do kwestii, za które byli odpowiedzialni w ostatnich trzech latach służby. Co do zasady organ powołujący zakazuje wykonywania takiej działalności przez 12 miesięcy po zakończeniu służby.

W swojej analizie Trybunał nie ogranicza się wyłącznie do stanowisk, które polegają głównie na wykonywaniu działalności lobbingowej lub reprezentacyjnej. W kontekście art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego bierze on także pod uwagę działalność, która nie obejmuje działalności lobbingowej ani reprezentacyjnej w chwili składania deklaracji, lecz teoretycznie może się z nią wiązać w przyszłości.

W informacjach przedstawionych poniżej nie uwzględniono deklaracji otrzymanych w odniesieniu do tych rodzajów działalności, które ze względu na swój charakter nie obejmują działalności lobbingowej lub reprezentacyjnej.

Na swojej stronie internetowej (sekcja strony Przejrzystość – Etyka zawodowa) Trybunał zamieszcza informacje na temat stosowania przepisów art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego, w tym wykaz rodzajów działalności zawodowej przeanalizowanych przez organ powołujący oraz listę nazwisk byłych urzędników wyższego szczebla, których zgłoszenia zostały rozpatrzone.

Sprawozdanie roczne na temat wykonania art. 16 akapit trzeci regulaminu pracowniczego jest publikowane w odniesieniu do przypadków działalności zawodowej zatwierdzonych w danym roku.

Procedura decyzyjna w odniesieniu do art. 16 akapit trzeci

Deklaracje dotyczące działalności zawodowej składane przez urzędników wyższego szczebla po zakończeniu służby w Trybunale są przetwarzane tak samo jak deklaracje dotyczące działalności zawodowej składane przez byłych urzędników.

Deklaracje wpływają do Dyrekcji Kadr, Finansów i Usług Ogólnych. Jeśli istnieje potencjalny bezpośredni lub pośredni związek pomiędzy zadeklarowaną działalnością a obowiązkami byłego urzędnika wyższego szczebla wykonywanymi w ciągu trzech lat poprzedzających zakończenie służby w Trybunale bądź między tą działalnością a zadaniami służb, w których urzędnik pracował, lub zadaniami Trybunału, Dyrekcja zasięga opinii tych służb oraz opinii służby prawnej Trybunału. W razie potrzeby konsultuje się także ze Wspólnym Komitetem. Ostateczną decyzję podejmuje organ powołujący, opierając się na zgromadzonych opiniach.

Rodzaje działalności objęte procedurą

Biorąc pod uwagę, że każde zgłoszenie (a tym samym każda decyzja) może dotyczyć kilku rodzajów działalności, informacje poniżej przedstawiono w rozbiciu na rozpatrzone rodzaje działalności, tak aby zapewnić pełen obraz sytuacji.

3. Rozpatrzone zgłoszenia

Niniejsze powiadomienie dotyczy działalności zadeklarowanej i następnie podjętej przez byłych urzędników.

W 2025 r. żaden urzędnik wyższego szczebla nie zakończył służby w Trybunale.