



EURÓPAI
SZÁMVEVŐSZÉK

**KÖZLEMÉNY A VEZETŐ TISZTVISELŐK
SZOLGÁLATI JOGVISZONYÁNAK MEGSZÚNÉSÉT KÖVETŐEN FOLYTATOTT
SZAKMAI TEVÉKENYSÉGEIVEL KAPCSOLATOS INFORMÁCIÓK KÖZZÉTÉTELÉRŐL
*A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik és negyedik bekezdése***

2025. évi éves jelentés

1. Szabályozási keret

A személyzeti szabályzat 16. cikke szerint a tisztviselők a szolgálati jogviszonyuk megszűnését követően is kötelesek tisztességes és körültekintő magatartást tanúsítani bizonyos megbízások vagy előnyök elfogadásával kapcsolatban. Ha egy volt tisztviselő a szolgálati jogviszonya megszűnését követő két éven belül szakmai tevékenységbe kíván kezdeni, köteles erről tájékoztatni korábbi intézményét, hogy az eldönthesse: megtiltja vagy (adott esetben feltételekhez kötve) jóváhagyja ezt.

A személyzeti szabályzat 16. cikke harmadik bekezdésének rendelkezése szerint a kinevezésre jogosult hatóság elvben megtiltja a volt vezető tisztviselőknek, hogy a szolgálatból való kilépésüket követő 12 hónapban korábbi intézményük munkatársaira irányulóan lobbitevékenységet vagy tanácsadást folytassanak vállalkozásuk, ügyfeleik vagy munkáltatóik javára olyan ügyek kapcsán, amelyek a szolgálatban töltött utolsó három évük során a felelősségük alá tartoztak.

A személyzeti szabályzat 16. cikkének negyedik bekezdése valamennyi intézmény számára előírja, hogy az (EU) 2018/1725 európai parlamenti és tanácsi rendelettel¹ összhangban évente információkat tegyen közzé a harmadik bekezdés végrehajtására vonatkozóan, a vizsgált eseteket is felsorolva.

Az Európai Számvevőszék e közleményben részletesen bemutatja az említett kötelezettségek teljesítése érdekében általa alkalmazott kritériumokat, és összefoglalja kapcsolódó határozatait.

A Számvevőszék ezt az adatközlést a személyzeti szabályzat 16. cikkének negyedik bekezdésére, valamint az (EU) 2018/1725 rendeletre alapozza.

¹ Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2018/1725 rendelete (2018 október 23.) a természetes személyeknek a személyes adatok uniós intézmények, szervek, hivatalok és ügynökségek általi kezelése tekintetében való védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 45/2001/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről.

2. A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik bekezdésében foglalt kötelezettség teljesítése kapcsán alkalmazott kritériumok

A vezető tisztviselő fogalmának meghatározása

A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik bekezdésével összhangban az alábbi személyzeti kategóriák érintettek:

- a főtitkár;
- az igazgatók;
- a szaktanácsadók.

Az érintett időszak

A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik bekezdése a vezető tisztviselők esetében „a szolgálatból való kilépést követő 12 hónapig” terjedő időszakban folytatott külső tevékenységeket említ.

Ezért a 16. cikk negyedik bekezdésében előírt közzététel szempontjából ezt az időszakot kell figyelembe venni.

Az érintett szakmai tevékenységek

A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik bekezdésében említett tevékenységek közé tartozik a volt vezető tisztviselő korábbi intézményének munkatársaira irányuló lobbitevékenység vagy tanácsadás folytatása annak vállalkozása, ügyfelei vagy munkáltatói javára olyan ügyek kapcsán, amelyek a szolgálatban töltött utolsó három éve során a felelőssége alá tartoztak. A kinevezésre jogosult hatóság az ilyen tevékenységeket a szolgálati jogviszony megszűnését követő első 12 hónapra nézve elvben megtiltja.

A Számvevőszék nem csupán az olyan megbízásokat vizsgálja, amelyek fő tárgya lobbitevékenység vagy tanácsadás folytatása. A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik bekezdésével összefüggésben a vizsgálat olyan tevékenységekre is kiterjed, amelyek a nyilatkozat benyújtásának időpontjában nem járnak lobbitevékenységgel vagy tanácsadással, de a jövőben elméletileg járhatnak ilyenekkel.

Az itt szereplő információk nem vonatkoznak az olyan tevékenységekkel kapcsolatban kapott nyilatkozatokra, amely tevékenységek jellegüknél fogva nem kapcsolódnak lobbitevékenységhez vagy tanácsadáshoz.

A Számvevőszék a weboldalán ([Átláthatóság – Etika](#)) közli a személyzeti szabályzat 16. cikke harmadik bekezdésének alkalmazásával kapcsolatos információkat, többek között felsorolja a kinevezésre jogosult hatóság által értékelt szakmai tevékenységeket, valamint az érintett volt vezető tisztviselők nevét.

Az adott évben jóváhagyott szakmai tevékenységeket illetően éves jelentést teszünk közzé a személyzeti szabályzat 16. cikke harmadik bekezdésének alkalmazásáról.

A 16. cikk harmadik bekezdésével kapcsolatos döntéshozatali eljárás

A Számvevőszéktől kilépő vezető tisztviselők által a szakmai tevékenységükről tett nyilatkozatokat ugyanúgy kezeljük, mint bármely más korábbi munkatárs által a szakmai tevékenységeiről benyújtott nyilatkozatot.

A nyilatkozatok a Humán Erőforrások, Pénzügyi és Általános Szolgáltatások Igazgatóságához érkeznek be. Amennyiben fennáll a közvetlen vagy közvetett kapcsolat lehetősége egyrészt a bejelentett tevékenység, másrészt a volt vezető tisztviselőnek a Számvevőszéken töltött utolsó három évben végzett tevékenysége vagy feladatai, illetve korábbi szervezeti egységének vagy a Számvevőszéknek a munkája között, akkor az igazgatóság kikéri a volt vezető tisztviselő korábbi szervezeti egységének (egységeinek), valamint a Számvevőszék jogi szolgálatának véleményét, és szükség esetén a vegyes bizottsággal is konzultációt folytat. A kinevezésre jogosult hatóság e különböző vélemények alapján hozza meg végleges határozatát.

Az érintett tevékenységek száma

Mivel egy értesítés – és ennél fogva egy határozat – több tevékenységre is kiterjedhet, az alábbi információkat a teljes körű áttekintés érdekében a vizsgált tevékenységek szerinti bontásban mutatjuk be.

3. Egyedi esetek

Ez a közlemény olyan tevékenységekre vonatkozik, amelyeket korábbi vezető tisztviselők bejelentettek és ezt követően végeztek.

2025-ben egyetlen korábbi vezető tisztviselő sem távozott a Számvevőszéktől.