



EVROPSKÝ  
ÚČETNÍ DVŮR

**SDĚLENÍ O ZVEŘEJNĚNÍ INFORMACÍ  
TÝKAJÍCÍ SE PRACOVNÍ ČINNOSTI VEDOUČÍCH  
PRACOVNÍKŮ PO ODCHODU ZE SLUŽBY  
*Čl. 16 třetí a čtvrtý pododstavec služebního řádu***

**– výroční zpráva za rok 2025**

**1. Regulační rámec**

Na základě článku 16 služebního řádu jsou úředníci i po odchodu z činné služby nadále povinni chovat se čestně a uvážlivě, pokud jde o přijímání některých funkcí nebo výhod. Bývalí úředníci, kteří hodlají do dvou let po opuštění služby vykonávat pracovní činnost, jsou povinni o tom informovat svůj bývalý orgán, aby mohl rozhodnout, zda činnost zakázat, nebo s ní vyjádřit souhlas (při dodržení případných omezení).

Čl. 16 třetí pododstavec služebního řádu stanoví, že v případě bývalých vedoucích pracovníků orgán oprávněný ke jmenování v zásadě zakáže, aby v průběhu 12 měsíců od skončení služebního poměru lobbovali ve prospěch vlastního podniku, klientů či zaměstnavatelů u pracovníků svého bývalého orgánu v záležitostech, za něž byli v průběhu posledních tří let služebního poměru odpovědní.

Čl. 16 čtvrtý pododstavec služebního řádu stanoví, že v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1725<sup>1</sup> je každý orgán povinen každoročně zveřejňovat informace o provádění třetího pododstavce, včetně seznamu posuzovaných případů.

Evropský účetní dvůr (EÚD) v tomto dokumentu vysvětluje kritéria, která používá, aby tuto svou povinnost splnil, a předkládá svou analýzu. EÚD ve svém sdělení shrnuje související rozhodnutí, které přijal.

EÚD při zveřejňování informací vychází z čl. 16 čtvrtého pododstavce služebního řádu ve spojení s nařízením (EU) 2018/1725.

---

<sup>1</sup> Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1725 ze dne 23. října 2018 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů orgány, institucemi a jinými subjekty Unie a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení nařízení (ES) č. 45/2001.

## **2. Kritéria uplatněná při plnění čl. 16 třetího pododstavce služebního řádu**

### **Definice vedoucích pracovníků**

Podle čl. 16 třetího pododstavce služebního řádu jde o tyto pracovníky:

- generální tajemník
- ředitelé
- zvláštní poradci

### **Dotčené období**

V čl. 16 třetím pododstavci služebního řádu se hovoří o vnější činnosti prováděné bývalými vedoucími pracovníky „v průběhu 12 měsíců od skončení služebního poměru“.

Toto období se tedy zohledňuje pro účely zveřejnění údajů v souladu s ustanoveními čl. 16 čtvrtého pododstavce.

### **Příslušné pracovní činnosti**

Čl. 16 třetí pododstavec služebního řádu uvádí činnosti, které představují lobbování ve prospěch vlastního podniku, klientů či zaměstnavatelů u pracovníků bývalého orgánu bývalého vedoucího pracovníka v záležitostech, za něž byl v průběhu posledních tří let služebního poměru odpovědný. Provádět takové činnosti v průběhu prvních 12 měsíců od skončení služebního poměru bude orgánem oprávněným ke jmenování v zásadě zakázáno.

EÚD nepřezkoumává jen funkce, jejichž hlavní náplní je lobbování. V kontextu čl. 16 třetího pododstavce služebního řádu rovněž posuzuje činnosti, jejichž součástí v době podání prohlášení lobbování není, ale teoreticky by v budoucnu být mohlo.

Níže uvedené informace se netýkají prohlášení, která byla předložena v souvislosti s činnostmi, jež ze své povahy nevedou k lobbování.

EÚD na své internetové stránce zveřejňuje informace ([internetová stránka Transparentnost – etika](#)) týkající se uplatňování čl. 16 třetího pododstavce služebního řádu, včetně seznamu pracovních činností posuzovaných orgánem oprávněným ke jmenování a jmen příslušných bývalých vedoucích pracovníků.

Ve výroční zprávě o plnění čl. 16 třetího pododstavce služebního řádu se zveřejňují informace o pracovních činnostech, které byly v průběhu roku schváleny.

## **Rozhodovací postup podle čl. 16 třetího pododstavce**

Prohlášení bývalých vedoucích pracovníků o pracovních činnostech po odchodu od EÚD jsou zpracovávána stejným způsobem jako všechna prohlášení dřívějších zaměstnanců o pracovních činnostech.

Prohlášení se předkládá ředitelství lidských zdrojů, financí a obecných služeb. Pokud je zde možná přímá anebo nepřímá souvislost mezi ohlášenou činností a povinnostmi bývalých vedoucích pracovníků v průběhu posledních tří let u EÚD nebo mezi touto činností a prací jejich někdejšího útvaru nebo prací Účetního dvora, ředitelství požádá příslušný útvar nebo útvary, pro něž bývalý vedoucí pracovník pracoval, a právní službu o stanovisko. V případě potřeby je konzultován i smíšený výbor. Orgán oprávněný k jmenování následně na základě těchto různých stanovisek přijme konečné rozhodnutí.

## **Počet dotčených činností**

S ohledem na skutečnost, že každé oznámení (a tudíž každé rozhodnutí) se může týkat několika činností, jsou níže uvedené informace rozděleny podle zkoumaných činností, aby byl přehled vyčerpávající.

### **3. Konkrétní případy**

Toto sdělení se týká činností, které bývalí vedoucí pracovníci oznámili a které následně prováděli.

V roce 2025 neopustili EÚD žádní vedoucí pracovníci.