



**СЪОБЩЕНИЕ ОТНОСНО ПУБЛИКУВАНЕТО НА ИНФОРМАЦИЯ
ВЪВ ВРЪЗКА С ПРОФЕСИОНАЛНИТЕ ДЕЙНОСТИ НА БИВШИ СЛУЖИТЕЛИ НА
РЪКОВОДНА ДЛЪЖНОСТ
СЛЕД ПРЕКРАТЯВАНЕ НА СЛУЖЕБНОТО ПРАВООТНОШЕНИЕ**
Член 16, алинеи 3 и 4 от Правилника за длъжностните лица

Годишен доклад за 2024 г.

1. Нормативна рамка

Съгласно член 16 от Правилника за длъжностните лица на Европейския съюз, след прекратяване на служебното правоотношение длъжностното лице продължава да е обвързано от задължението за почтеност и дискретност по отношение на приемането на определени назначения или облаги. Бившите длъжностни лица, които възнамеряват да се заемат с професионална дейност в рамките на първите две години след прекратяване на служебното правоотношение, уведомяват за това своята бивша институция, за да може тя да реши дали да забрани дадената дейност или да я одобри (при определени условия, когато това е необходимо).

Трета алинея на член 16 от Правилника за длъжностните лица гласи, че органът по назначаването по принцип следва да забрани на бившите служители на ръководна длъжност за период от 12 месеца след прекратяване на служебното правоотношение да се занимават с лобиране или застъпничество пред служители на своята бивша институция в полза на свои предприятия, клиенти или работодатели по въпроси, за които те са отговаряли през последните три години служба.

Член 16, четвърта алинея от Правилника за длъжностните лица, в съответствие с Регламент (ЕС) 2018/1725¹ на Европейския парламент и на Съвета, изисква от всяка институция да публикува ежегодно информация относно прилагането на третата алинея, включително списък на случаите, подложени на оценка.

По-долу Европейската сметна палата (ЕСП) разяснява критериите, прилагани от нея с цел да се гарантира изпълнението на това задължение, и представя своя анализ. В настоящото съобщение ЕСП прави обобщение на приетите от нея решения в тази област.

Оповестяването на информация от ЕСП се извършва съгласно четвърта алинея на член 16 от Правилника за длъжностните лица и съгласно Регламент (ЕС) 2018/1725.

¹ Регламент (ЕС) 2018/1725 на Европейския парламент и на Съвета от 23 октомври 2018 г. относно защитата на физическите лица по отношение на обработката на лични данни от институциите, органите, службите и агенциите на Съюза и относно свободното движение на такива данни, както и за отмяна на Регламент (ЕО) № 45/2001.

2. Критерии, свързани с прилагането на член 16, трета алинея от Правилника за длъжностните лица

Определение за служители на ръководна длъжност

В съответствие с член 16, трета алинея от Правилника за длъжностните лица, в това определение се включват следните категории служители:

- Генерален секретар
- Директори
- Специални консултанти

Период

Трета алинея на член 16 от Правилника за длъжностните лица се отнася до външна дейност, упражнявана от бивши служители на ръководна длъжност през първите 12 месеца след прекратяване на служебното правоотношение.

Следователно това е периодът, който следва да бъде взет под внимание за целите на изискваното оповестяване на информация съгласно член 16, четвърта алинея.

Професионални дейности

Трета алинея на член 16 от Правилника за длъжностните лица се отнася до дейности, които представляват лобиране или застъпничество пред служители на институцията — бивш работодател, в полза на предприятия, клиенти или работодатели на бившия служител по въпроси, за които той е отговарял през последните три години от службата си. Такива дейности по принцип са забранени от органа по назначаването през първите 12 месеца след прекратяване на служебното правоотношение.

ЕСП не проверява само назначенията, свързани с лобиране и застъпничество. В контекста на член 16, трета алинея от Правилника за длъжностните лица, тя разглежда и дейности, които към момента на подаване на декларацията не включват лобиране или застъпничество, но теоретично могат да са свързани с тях в бъдеще.

Представената по-долу информация не обхваща декларациите, получени във връзка с дейности, които по своето естество не са свързани с лобиране или застъпничество.

На своя уебсайт ([Европейска сметна палата — Етика](#)) ЕСП публикува информация, свързана с прилагането на член 16, трета алинея от Правилника за длъжностните лица, в това число и списък с професионалните дейности, разгледани от органа по назначаването, и имената на бившите служители на ръководна длъжност.

Публикува се годишен доклад относно прилагането на член 16, трета алинея от Правилника за длъжностните лица с одобрените за съответната година професионални дейности.

Процедура за вземане на решения във връзка с член 16, трета алинея

Декларациите от служители на ръководна длъжност относно упражняването на професионални дейности след прекратяване на служебното правоотношение с ЕСП се третираат като всички останали декларации за професионални дейности на бивши служители.

Получател на декларацията е дирекция „Човешки ресурси, финанси и административно обслужване“. Ако съществува евентуална пряка или косвена връзка между заявената дейност и отговорностите на бившите служители на ръководна длъжност през последните три години от работата им в ЕСП, или между тази дейност и работата на техните бивши служби или дейността на ЕСП, дирекцията изисква становище от службата/службите, в които са работили бившите служители, както и от Правната служба на ЕСП. При необходимост се провеждат консултации и със Съвместната комисия. Органът по назначаването приема своето окончателно решение на базата на тези няколко становища.

Брой дейности

Като се има предвид, че всяко уведомление (съответно всяко решение) може да се отнася до няколко дейности, информацията по-долу е изложена по отделните проверени дейности, с цел да се представи пълна картина на ситуацията.

3. Специфични случаи

Това съобщение се отнася до дейностите, които са декларирани и впоследствие извършвани на практика от бившите служители на ръководна длъжност.

През 2024 г. нито един служител на ръководна длъжност не е напуснал ЕСП.