



**KÖZLEMÉNY A VEZETŐ TISZTVISELŐK
SZOLGÁLATI JOGVISZONYUK MEGSZÚNÉSÉT KÖVETŐEN FOLYTATOTT
SZAKMAI TEVÉKENYSÉGEIVEL KAPCSOLATOS INFORMÁCIÓK KÖZZÉTÉTELÉRŐL
*A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik és negyedik bekezdése***

2021. évi éves jelentés

1. Szabályozási keret

A személyzeti szabályzat 16. cikke szerint a tisztviselők a szolgálati jogviszonyuk megszűnését követően is kötelesek tisztességes és körültekintő magatartást tanúsítani bizonyos megbízatások vagy előnyök elfogadásával kapcsolatban. Ha egy volt tisztviselő a szolgálati jogviszonya megszűnését követő két évben szakmai tevékenységbe kíván kezdeni, köteles erről tájékoztatni korábbi intézményét, hogy az dönthessen: megtiltsa vagy (adott esetben feltételekhez kötve) jóváhagyja ezt.

A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik bekezdése úgy rendelkezik, hogy a kinevezésre jogosult hatóság a szolgálatból való kilépést követő 12 hónapig elvileg megtiltsa, hogy a volt vezető tisztviselő a szolgálatban töltött utolsó három év során a felelőssége alá tartozó ügyek kapcsán lobbitevékenységet vagy tanácsadást folytasson vállalkozása, ügyfelei vagy munkáltatói részére a korábbi intézményének személyzetére irányulóan.

A személyzeti szabályzat 16. cikkének negyedik bekezdése valamennyi intézmény számára előírja, hogy az (EU) 2018/1725 európai parlamenti és tanácsi rendelettel¹ összhangban évente információkat tegyen közzé a harmadik bekezdés végrehajtására vonatkozóan, ideértve a vizsgált esetek felsorolását is.

Az Európai Számvevőszék e közleményben bemutatja és részletezi az említett kötelezettségek teljesítése érdekében általa alkalmazott kritériumokat, valamint összefoglalja a kapcsolódó határozatait.

A Számvevőszék ezt az adatközlést a személyzeti szabályzat 16. cikkének negyedik bekezdésére, valamint az (EU) 2018/1725 rendeletre alapozza.

¹ Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2018/1725 rendelete (2018. október 23.) a természetes személyeknek a személyes adatok uniós intézmények, szervek, hivatalok és ügynökségek általi kezelése tekintetében való védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 45/2001/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről.

2. A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik bekezdésében foglalt kötelezettség teljesítése kapcsán alkalmazott kritériumok

A vezető tisztviselő fogalmának meghatározása

A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik bekezdésével összhangban az alábbi személyzeti kategóriák érintettek:

- a főtitkár,
- az igazgatók,
- a szaktanácsadók,
- a számvevőszéki tagok kabinetfőnökei².

Az érintett időszak

A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik bekezdése a vezető tisztviselők esetében „a szolgálatból való kilépést követő 12 hónapig” terjedő időszakban folytatott külső tevékenységeket említi.

Ezért ezt az időszakot kell figyelembe venni a 16. cikk negyedik bekezdésében előírt közzététel szempontjából.

Az érintett szakmai tevékenységek

A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik bekezdésében említett tevékenységek közé tartozik a lobbitevékenység vagy tanácsadás folytatása a volt vezető tisztviselő korábbi intézményének személyzetére irányulóan annak vállalkozása, ügyfelei vagy munkáltatói részére a szolgálatban töltött utolsó három év során a felelőssége alá tartozó ügyek kapcsán. A kinevezésre jogosult hatóság az ilyen tevékenységeket a szolgálati jogviszony megszűnését követő 12 hónapig elvileg megtiltja.

A Számvevőszék nem csupán az olyan tevékenységeket vizsgálja, amelyek fő tárgya lobbitevékenység vagy tanácsadás folytatása. A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik bekezdésével összefüggésben a vizsgálat olyan tevékenységekre is kiterjed, amelyek a nyilatkozat benyújtásának időpontjában ugyan nem járnak lobbitevékenységgel vagy tanácsadással, de a jövőben elméletileg járhatnak ilyenekkel.

Az itt szereplő információk nem vonatkoznak az olyan tevékenységekkel kapcsolatban kapott nyilatkozatokra, amely tevékenységek jellegüknél fogva nem kapcsolódnak lobbitevékenységhez vagy tanácsadáshoz.

A Számvevőszék a weboldalán ([Átláthatóság – Etika](#)) közli a személyzeti szabályzat 16. cikke harmadik bekezdésének alkalmazásával kapcsolatos információkat, többek között a kinevezésre jogosult hatóság által értékelt szakmai tevékenységek felsorolását, valamint az érintett volt vezető tisztviselők nevét.

Az adott évben jóváhagyott szakmai tevékenységeket illetően éves jelentést teszünk közzé a személyzeti szabályzat 16. cikke harmadik bekezdésének alkalmazásáról.

A 16. cikk harmadik bekezdésével kapcsolatos döntéshozatali eljárás

A Számvevőszéktől kilépő vezető tisztviselők által a szakmai tevékenységükről tett nyilatkozatokat a korábbi munkatársak által külső tevékenységeikről benyújtott nyilatkozatokkal megegyezően kezeljük.

A nyilatkozatok a Humán Erőforrások, Pénzügyi és Általános Szolgáltatások Igazgatóságához érkeznek be. Amennyiben fennáll a közvetlen vagy közvetett kapcsolat lehetősége egyrészt e tevékenység, másrészt a volt vezető tisztviselőnek a Számvevőszéken töltött utolsó három évben végzett tevékenysége vagy feladatai, illetve

² A „vezető tisztviselő” fogalmának meghatározása 2017. szeptember 1-jén bővült ki a számvevőszéki tagok kabinetvezetőivel, ők korábban nem szerepeltek e körben.

korábbi szervezeti egységének vagy a Számvevőszéknek a munkája között, akkor az igazgatóság kikéri a volt vezető tisztviselő korábbi szervezeti egységének (egységeinek), valamint a Számvevőszék jogi szolgálatának véleményét, és szükség esetén a vegyes bizottsággal is konzultációt folytat. A kinevezésre jogosult hatóság e különböző vélemények alapján hozza meg végleges határozatát.

Az érintett tevékenységek száma

Mivel egy értesítés – és ennél fogva egy határozat – több tevékenységre is kiterjedhet, az alábbi információkat a teljes körű áttekintés érdekében a vizsgált tevékenységek szerinti bontásban mutatjuk be.

3. Egyedi esetek

Ez a közlemény olyan tevékenységekre vonatkozik, amelyeket korábbi vezető tisztviselők bejelentettek és ténylegesen végeztek.

2021-ben egy korábbi vezető tisztviselő távozott a Számvevőszéktől. Bejelentette, hogy nincs szándéka szakmai tevékenységet folytatni.

Szolgálati jogviszony vége: 2021.06.30.

Volt tisztviselő

Isidoro Rodriguez de las Parras

az Emberi erőforrások, pénzügyek és általános szolgáltatások Igazgatósága volt megbízott igazgatója

Új tevékenység

n.a.

Határozat

n.a.