



**TIEDONANTO ENTISTEN KORKEIDEN VIRKAMIESTEN  
AMMATTITOIMINTAA PALVELUSSUHTEEN PÄÄTTYÄ  
KOSKEVIEN TIETOJEN JULKAISEMISESTA**  
*Henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmas ja neljäs kohta*

**Kertomus vuodelta 2021**

**1. Säännökset**

Henkilöstösääntöjen 16 artiklan mukaisesti virkamiesten on palvelussuhteensa päätyttyä edelleen noudatettava kunniallisuutta ja pidättyvyyttä hyväksyessään tiettyjä tehtäviä tai etuja. Entisen virkamiehen, joka aikoo harjoittaa ammattitoimintaa palvelussuhteensa päättymistä seuraavien kahden vuoden kuluessa, on ilmoitettava siitä entiselle toimielimelleen, jotta se voi tarvittaessa kieltää tehtävän vastaanottamisen tai hyväksyä sen (tarvittavin rajoituksin).

Henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmannessa kohdassa säädetään, että nimittävä viranomainen lähtökohtaisesti kieltää entisiä korkeita virkamiehiä palvelussuhteen päättymistä seuraavien 12 kuukauden aikana harjoittamasta edunvalvontaa tai edistämästä entisen toimielimensä henkilöstön keskuudessa yrityksensä, asiakkaidensa tai työnantajansa lukuun asioita, joista he vastasivat palvelussuhteensa viimeisten kolmen vuoden aikana.

Henkilöstösääntöjen 16 artiklan neljännessä kohdassa edellytetään, että Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2018/1725<sup>1</sup> mukaisesti kukin toimielin julkaisee vuosittain kolmannen kohdan täytäntöönpanoa koskevat tiedot, mukaan lukien luettelon arvioiduista tapauksista.

Seuraavassa Euroopan tilintarkastustuomioistuin kuvaa kriteereitä, joita käyttäen se varmistaa veloitteensa täyttymisen, sekä esittää laatimansa analyysin. Tilintarkastustuomioistuin esittää tässä tiedonannossa yhteenvedon tekemistään päätöksistä.

Tilintarkastustuomioistuin julkaisee tiedot henkilöstösääntöjen 16 artiklan neljännen kohdan perusteella ja asetuksen (EU) 2018/1725 mukaisesti.

---

<sup>1</sup> Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2018/1725, annettu 23 päivänä lokakuuta 2018, luonnollisten henkilöiden suojelusta unionin toimielinten, elinten ja laitosten suorittamassa henkilötietojen käsittelyssä ja näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta sekä asetuksen (EY) N:o 45/2001 kumoamisesta.

## 2. Henkilöstösääntöjen 16 artiklan 3 kohdan täytäntöönpanossa sovelletut kriteerit

### Korkean virkamiehen määritelmä

Henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmannen kohdan mukaisesti tarkoitetaan seuraavia henkilöstöluokkia:

- pääsihteeri
- johtajat
- erityisneuvonantajat
- kabinettipäälliköt<sup>2</sup>.

### Huomioon otettava ajanjakso

Henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmannessa kohdassa viitataan viranhoitoon kuulumattomaan toimintaan, jota harjoittaisivat entiset korkeat virkamiehet ”palvelussuhteensa päättymistä seuraavien 12 kuukauden aikana”.

Näin ollen tämä on se ajanjakso, joka on otettava huomioon 16 artiklan neljännessä kohdassa tarkoitetun julkaisemisen yhteydessä.

### Huomioon otettava ammattitoiminta

Henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmannessa kohdassa kuvataan toimintaa, jossa entinen korkea virkamies harjoittaa edunvalvontaa tai edistää entisen toimielimensä henkilöstön keskuudessa yrityksensä, asiakkaansa tai työnantajansa lukuun asioita, joista hän vastasi palvelussuhteensa viimeisten kolmen vuoden aikana. Nimittävän viranomaisen olisi lähtökohtaisesti kiellettävä tällainen toiminta palvelussuhteen päättymistä seuraavien 12 kuukauden ajaksi.

Tilintarkastustuomioistuin ei analysoi pelkästään sellaista toimintaa, jossa ydintehtävään sisältyy edunvalvontaa tai tiettyjen asioiden edistämistä. Henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmannen kohdan yhteydessä tilintarkastustuomioistuin ottaa huomioon myös toiminnan, joka ei ilmoituksen antamisajankohtana sisällä edunvalvontaa tai tiettyjen asioiden edistämistä henkilöstön keskuudessa mutta voi teoriassa tulevaisuudessa sisältää tällaisia tehtäviä.

Jäljempänä esitettävät tiedot eivät kata tilintarkastustuomioistuimen vastaanottamia ilmoituksia, jotka liittyvät toimintaan, joka luonteensa vuoksi ei voi johtaa edunvalvontaan tai tiettyjen asioiden edistämiseen henkilöstön keskuudessa.

Tilintarkastustuomioistuin julkaisee verkkosivustollaan ([Avoimuus – Etiikka](#)) tiedot, jotka liittyvät henkilöstösääntöjen 16 artiklan 3 kohdan soveltamiseen. Sivustolla julkaistaan myös luettelo nimittävän viranomaisen arvioimasta ammattitoiminnasta ja kyseisten entisten korkeiden virkamiesten nimet.

Henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmannen kohdan täytäntöönpanosta julkaistaan vuosittain kertomus, josta ilmenevät ammattitoimintaa koskevat hyväksynyt kyseiseltä vuodelta.

### Henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmanteen kohtaan liittyvä päätöksentekoprosessi

Entisten korkeiden virkamiesten ilmoitukset, jotka koskevat ammattitoimintaa palvelussuhteen päätyttyä, käsitellään tilintarkastustuomioistuimessa samoin kuin muiden entisten henkilöstön jäsenten antamat ammattitoimintaa koskevat ilmoitukset.

---

<sup>2</sup> Korkean virkamiehen määritelmä laajennettiin 1. syyskuuta 2017 kattamaan kabinettipäälliköt. Aiemmin heidän ei katsottu kuuluvan määritelmän soveltamisalaan.

Henkilöstöhallinnon, taloushallinnon ja yleispalvelujen osasto vastaanottaa ilmoituksen. Jos toiminta mahdollisesti liittyy suoraan tai epäsuorasti tehtäviin, joissa entinen korkea virkamies työskenteli kolmena viimeisenä vuotenaan tilintarkastustuomioistuimessa, tai hänen aiemman osastonsa tai muun tilintarkastustuomioistuimen osaston tehtäviin, henkilöstöhallinnon, taloushallinnon ja yleispalvelujen osasto kokoaa kunkin kyseisen aiemman osaston näkemykset sekä pyytää lausunnon tilintarkastustuomioistuimen oikeudelliselta palvelulta. Tarvittaessa kuullaan myös sekakomiteaa. Nimittävä viranomainen perustaa lopullisen päätöksensä näihin eri näkemyksiin.

### **Huomioon otettavien ammattitoimintojen lukumäärä**

Yhdessä ilmoituksessa voidaan mainita useita ammattitoimintoja ja vastaavasti yksi päätös voi kattaa useita toimintoja. Nyt esitettävät tiedot on kattavan yleiskuvan antamiseksi eritelty arvioitujen toimintojen mukaan.

### **3. Yksittäiset tapaukset**

Tämä tiedonanto koskee toimintaa, jonka entiset virkamiehet ilmoittivat ja myöhemmin suorittivat.

Vuonna 2021 yksi entinen korkea virkamies lähti tilintarkastustuomioistuimen palveluksesta. Hän ei ilmoittanut, että aikoi harjoittaa ammattitoimintaa.

### **Palvelussuhde päättyi: 30.6.2021**

#### **Entinen virkamies**

*Isidoro Rodriguez de las Parras, Henkilöstöhallinnon, taloushallinnon ja yleispalvelujen osaston entinen vt. johtaja*

#### **Uusi tehtävä**

-

#### **Päätös**

-