



**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΤΗ ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ  
ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΩΤΕΡΩΝ  
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΤΟΥΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ**  
*Τρίτο και τέταρτο εδάφιο του άρθρου 16 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης*  
**-ετήσια έκθεση για το 2021**

**1. Κανονιστικό πλαίσιο**

Βάσει του άρθρου 16 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, ο/η υπάλληλος έχει την υποχρέωση, μετά τη λήξη των καθηκόντων του/της, να συμπεριφέρεται με εντιμότητα και διακριτικότητα όσον αφορά την αποδοχή ορισμένων θέσεων ή ορισμένων πλεονεκτημάτων. Κάθε πρώην υπάλληλος, ο/η οποίος/-α προτίθεται να ασκήσει επαγγελματική δραστηριότητα εντός των δύο ετών που έπονται της λήξης των καθηκόντων του/της, οφείλει να το δηλώσει στο όργανο στο οποίο εργαζόταν προηγουμένως, προκειμένου αυτό να λάβει την κατάλληλη απόφαση και ή να απαγορεύσει την άσκηση της εν λόγω δραστηριότητας ή να την εγκρίνει (υπό τους όρους που το ίδιο κρίνει ενδεδειγμένους).

Το τρίτο εδάφιο του άρθρου 16 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης ορίζει ότι η αρμόδια για τους διορισμούς αρχή απαγορεύει, κατ' αρχήν, στους πρώην ανώτερους/-ες υπαλλήλους να αναλαμβάνουν, κατά τους 12 μήνες μετά τη λήξη των καθηκόντων τους, δραστηριότητες εκπροσώπησης συμφερόντων ή υπεράσπισης έναντι του προσωπικού του οργάνου στο οποίο εργαζόταν προηγουμένως, για λογαριασμό των επιχειρήσεων, πελατών ή εργοδοτών τους και για θέματα για τα οποία ήταν υπεύθυνοι/-ες κατά τα τρία τελευταία έτη της υπηρεσίας τους.

Το τέταρτο εδάφιο του άρθρου 16 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης προβλέπει ότι, σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2018/1725<sup>1</sup> του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, κάθε θεσμικό όργανο δημοσιεύει ετησίως στοιχεία σχετικά με την εφαρμογή του τρίτου εδαφίου, συμπεριλαμβανομένης κατάστασης των υποθέσεων που έχουν αξιολογηθεί.

Το Ευρωπαϊκό Ελεγκτικό Συνέδριο (ΕΕΣ) διευκρινίζει κατωτέρω τα κριτήρια τα οποία εφαρμόζει προκειμένου να διασφαλίσει τη συμμόρφωσή του με την εν λόγω υποχρέωση και παρουσιάζει την ανάλυσή του. Στην παρούσα ανακοίνωση, το ΕΕΣ συνοψίζει τις σχετικές αποφάσεις του.

Η εν προκειμένω γνωστοποίηση του ΕΕΣ βασίζεται στο τέταρτο εδάφιο του άρθρου 16 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, σε συνδυασμό με τον κανονισμό (ΕΕ) 2018/1725.

<sup>1</sup> Κανονισμός (ΕΕ) 2018/1725 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Οκτωβρίου 2018, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από τα θεσμικά και λοιπά όργανα και τους οργανισμούς της Ένωσης και την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών, και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 45/2001.

## **2. Τα κριτήρια που χρησιμοποιήθηκαν για την εφαρμογή του τρίτου εδαφίου του άρθρου 16 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης**

### **Ορισμός των «ανώτερων υπαλλήλων»**

Βάσει του τρίτου εδαφίου του άρθρου 16 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, οι συναφείς κατηγορίες υπαλλήλων είναι οι εξής:

- Ο/Η Γενικός/-ή Γραμματέας
- Διευθυντές/Διευθύντριες
- Ειδικοί/-ές σύμβουλοι
- Προϊστάμενοι/-ες των ιδιαίτερων γραφείων των Μελών<sup>2</sup>

### **Περίοδος αναφοράς**

Το τρίτο εδάφιο του άρθρου 16 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης αναφέρεται σε εξωτερική δραστηριότητα την οποία ασκεί πρώην ανώτερος/-η υπάλληλος «κατά τους 12 μήνες μετά τη λήξη των καθηκόντων του/της».

Συνεπώς, αυτή είναι η περίοδος που πρέπει να λαμβάνεται υπόψη για τους σκοπούς της γνωστοποίησης που απαιτείται από το τέταρτο εδάφιο του άρθρου 16.

### **Οικείες επαγγελματικές δραστηριότητες**

Στο τρίτο εδάφιο του άρθρου 16 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης γίνεται αναφορά στις δραστηριότητες που συνιστούν εκπροσώπηση συμφερόντων ή υπεράσπιση έναντι του προσωπικού του οργάνου στο οποίο οι ανώτεροι/-ες υπάλληλοι εργάζονταν προηγουμένως, για λογαριασμό των επιχειρήσεων, πελατών ή εργοδοτών τους και για θέματα για τα οποία ήταν υπεύθυνοι/-ες κατά τα τρία τελευταία έτη της υπηρεσίας τους. Η αρμόδια για τους διορισμούς αρχή απαγορεύει, κατ' αρχήν, τις εν λόγω δραστηριότητες κατά τους 12 μήνες μετά τη λήξη των καθηκόντων τους.

Το ΕΕΣ δεν εξετάζει μόνο τους διορισμούς που περιλαμβάνουν, ως κύρια δραστηριότητά τους, την εκπροσώπηση συμφερόντων ή την υπεράσπιση. Στο πλαίσιο του τρίτου εδαφίου του άρθρου 16 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, εξετάζει επίσης δραστηριότητες οι οποίες, μολονότι δεν συνίστανται σε εκπροσώπηση συμφερόντων ή υπεράσπιση κατά τον χρόνο υποβολής της δήλωσης, θα μπορούσαν θεωρητικά να εξελιχθούν σε τέτοιες στο μέλλον.

Τα στοιχεία που παρουσιάζονται κατωτέρω δεν καλύπτουν τις δηλώσεις που υποβλήθηκαν στο ΕΕΣ και αφορούσαν δραστηριότητες που, ως εκ της φύσεώς τους, δεν θα μπορούσαν να συνεπαχθούν εκπροσώπηση συμφερόντων ή υπεράσπιση.

Το ΕΕΣ δημοσιεύει στον ιστότοπό του ([Πύλη για τη διαφάνεια - δεοντολογία](#)) πληροφορίες σχετικά με την εφαρμογή του τρίτου εδαφίου του άρθρου 16 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, συμπεριλαμβανομένης κατάστασης των επαγγελματικών δραστηριοτήτων που αξιολογήθηκαν από την αρμόδια για τους διορισμούς αρχή και των ονομάτων των ενδιαφερόμενων πρώην ανώτερων υπαλλήλων.

Σχετικά με την εφαρμογή του τρίτου εδαφίου του άρθρου 16 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης δημοσιεύεται ετησίως έκθεση στην οποία αναφέρονται οι επαγγελματικές δραστηριότητες που εγκρίθηκαν κατά το συγκεκριμένο έτος.

---

<sup>2</sup> Ο ορισμός των ανώτερων υπαλλήλων διευρύνθηκε την 1η Σεπτεμβρίου 2017, προκειμένου να συμπεριλάβει τους/τις προϊστάμενους/-ες των ιδιαίτερων γραφείων των Μελών, κάτι που δεν ίσχυε μέχρι τούδε.

## **Διαδικασία λήψης αποφάσεων σε σχέση με το τρίτο εδάφιο του άρθρου 16**

Οι δηλώσεις επαγγελματικών δραστηριοτήτων ανώτερων υπαλλήλων που αποχώρησαν από το ΕΕΣ αντιμετωπίζονται με τον ίδιο τρόπο, όπως και κάθε δήλωση εξωτερικής επαγγελματικής δραστηριότητας πρώην υπαλλήλων.

Η Διεύθυνση ανθρωπίνων πόρων, οικονομικών και γενικών υπηρεσιών παραλαμβάνει τη δήλωση. Σε περίπτωση πιθανής άμεσης ή έμμεσης σύνδεσης μεταξύ της δραστηριότητας και των καθηκόντων του/της πρώην ανώτερου/-ης υπαλλήλου κατά τα τρία τελευταία έτη υπηρεσίας του/της στο ΕΕΣ, ή μεταξύ της δραστηριότητας αυτής και των εργασιών της πρώην υπηρεσίας του/της ή αυτών του Συνεδρίου, η Διεύθυνση ζητεί τη γνώμη του τμήματος (ή τμημάτων) στο οποίο υπαγόταν ο/η πρώην υπάλληλος, καθώς και της Νομικής Υπηρεσίας. Κατά περίπτωση, ζητείται επίσης η γνώμη της επιτροπής ίσης εκπροσώπησης. Η αρμόδια για τους διορισμούς αρχή λαμβάνει την οριστική απόφασή της συνεκτιμώντας αυτές τις διαφορετικές απόψεις.

### **Αριθμός των οικείων δραστηριοτήτων**

Λαμβάνοντας υπόψη ότι κάθε γνωστοποίηση (και συνεπώς κάθε απόφαση) μπορεί να αφορά περισσότερες δραστηριότητες, τα κατωτέρω στοιχεία παρουσιάζονται ανά εξετασθείσα δραστηριότητα, ώστε η επισκόπηση να είναι εξαντλητική.

### **3. Ειδικές περιπτώσεις**

Η παρούσα ανακοίνωση αφορά δραστηριότητες τις οποίες οι πρώην υπάλληλοι δήλωσαν και, εν συνέχεια, άσκησαν στην πραγματικότητα.

Το 2021, ένας πρώην ανώτερος υπάλληλος αποχώρησε από το ΕΕΣ. Δεν δήλωσε την πρόθεση να ασκήσει επαγγελματική δραστηριότητα.

### **Αποχώρηση από την υπηρεσία: 30.6.2021**

#### **Πρώην υπάλληλος**

*Isidoro Rodriguez de las Parras* Πρώην ασκών καθήκοντα διευθυντή ανθρωπίνων πόρων, οικονομικών και γενικών υπηρεσιών

#### **Νέα δραστηριότητα**

ά.α.

#### **Απόφαση**

ά.α.