



**SDĚLENÍ O ZVEŘEJNĚNÍ INFORMACÍ
TÝKAJÍCÍ SE PRACOVNÍCH ČINNOSTÍ VEDOUCÍCH
PRACOVNÍKŮ PO ODCHODU ZE SLUŽBY
*Čl. 16 třetí a čtvrtý pododstavec služebního řádu***

Výroční zpráva za rok 2021

1. Regulační rámec

Na základě článku 16 služebního řádu jsou úředníci i po odchodu z činné služby nadále povinni chovat se čestně a uvážlivě, pokud jde o přijímání některých funkcí nebo výhod. Bývalí úředníci, kteří hodlají do dvou let po opuštění služby vykonávat pracovní činnost, jsou povinni o tom informovat svůj služební orgán, aby služební orgán mohl rozhodnout, zda činnost zakázat, nebo s ní vyjádřit souhlas (při dodržení případných omezení).

Čl. 16 třetí pododstavec služebního řádu stanoví, že v případě bývalých vedoucích pracovníků orgán oprávněný ke jmenování v zásadě zakáže, aby v průběhu 12 měsíců od skončení služebního poměru lobbovali ve prospěch vlastního podniku, klientů či zaměstnavatelů u pracovníků svého bývalého orgánu v záležitostech, za něž byli v průběhu posledních tří let služebního poměru odpovědní.

Čl. 16 čtvrtý pododstavec služebního řádu stanoví, že v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1725¹ je každý orgán povinen každoročně zveřejňovat informace o provádění třetího pododstavce, včetně seznamu posuzovaných případů.

Evropský účetní dvůr (EÚD) v tomto dokumentu vysvětluje kritéria, která používá, aby tuto svou povinnost splnil, a předkládá svou analýzu. EÚD ve svém sdělení shrnuje související rozhodnutí, které přijal.

EÚD při zveřejňování informací vychází z čl. 16 čtvrtého pododstavce služebního řádu v kombinaci s nařízením (EU) 2018/1725.

¹ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1725 ze dne 23. října 2018 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů orgány, institucemi a jinými subjekty Unie a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení nařízení (ES) č. 45/2001.

2. Kritéria uplatněná při plnění čl. 16 třetího pododstavce služebního řádu

Definice vedoucích pracovníků

Podle čl. 16 třetího pododstavce služebního řádu jde o tyto pracovníky:

- generální tajemník
- ředitelé
- zvláštní poradci
- vedoucí kabinetů členů²

Dotčené období

V čl. 16 třetím pododstavci služebního řádu se hovoří o mimopracovní činnosti prováděné bývalými vedoucími pracovníky „v průběhu 12 měsíců od skončení služebního poměru“.

Toto období se tedy zohledňuje pro účely zveřejnění údajů, jak to vyžaduje čl. 16 čtvrtý pododstavec.

Příslušné pracovní činnosti

Třetí odstavec článku 16 služebního řádu uvádí činnosti, které představují lobbování ve prospěch vlastního podniku, klientů či zaměstnavatelů u pracovníků bývalého orgánu bývalého vedoucího pracovníka v záležitostech, za něž byl v průběhu posledních tří let služebního poměru odpovědný. Provádět takové činnosti v průběhu 12 měsíců od skončení služebního poměru bude orgánem oprávněným ke jmenování v zásadě zakázáno.

EÚD nepřezkoumává jen funkce, jejichž hlavní náplní je lobbování. V kontextu čl. 16 třetího pododstavce služebního řádu rovněž posuzuje činnosti, jejichž součástí v době podání prohlášení lobbování není, ale teoreticky by v budoucnu být mohlo.

Níže uvedené informace se netýkají prohlášení, která byla předložena v souvislosti s činnostmi, jež ze své povahy nevedou k lobbování.

EÚD na své internetové stránce zveřejňuje informace ([internetová stránka Transparentnost – etika](#)) týkající se uplatňování čl. 16 třetího pododstavce služebního řádu, včetně seznamu pracovních činností posuzovaných orgánem oprávněným ke jmenování a jmen příslušných bývalých vedoucích pracovníků.

Ve výroční zprávě o plnění čl. 16 třetího pododstavce služebního řádu se zveřejňují informace o pracovních činnostech, které byly v průběhu roku schváleny.

Rozhodovací postup podle čl. 16 třetího pododstavce

Prohlášení bývalých vedoucích pracovníků o pracovních činnostech po odchodu od EÚD jsou zpracovávána stejným způsobem jako všechna prohlášení dřívějších zaměstnanců o mimopracovních činnostech.

Prohlášení se předkládá ředitelství lidských zdrojů, financí a obecných služeb. Pokud je zde možná přímá anebo nepřímá souvislost mezi danou činností a povinnostmi bývalých vedoucích pracovníků v průběhu posledních tří let u EÚD nebo mezi touto činností a prací jejich někdejšího útvaru nebo prací Účetního dvora, ředitelství požádá příslušný útvar nebo útvary, pro něž bývalý vedoucí pracovník pracoval, a právní službu o stanovisko. V případě potřeby je konzultován i smíšený výbor. Orgán oprávněný k jmenování následně na základě těchto různých stanovisek přijme konečné rozhodnutí.

² Definice vedoucích pracovníků byla o vedoucí kabinetů rozšířena 1. září 2017. Před tímto datem se do této kategorie nezahrnovali.

Počet dotčených činností

S ohledem na skutečnost, že každé oznámení (a tudíž každé rozhodnutí) se může týkat několika činností, jsou níže uvedené informace rozděleny podle zkoumaných činností, aby byl přehled vyčerpávající.

3. Konkrétní případy

Toto sdělení se týká činností, které bývalí úředníci oznámili a které následně skutečně prováděli.

V roce 2021 opustil EÚD jeden vedoucí pracovník. Oznámil, že nemá záměr vykonávat žádnou pracovní činnost.

Ukončení služebního poměru: 30. 6. 2021

Bývalý úředník

Isidoro Rodríguez de las Parras – někdejší úřadující ředitel pro lidské zdroje, finance a obecné služby

Nová činnost

–

Rozhodnutí

–